|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального образования**  **Шестаковский сельсовет**  **Ташлинского района**  **Оренбургской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | |
| 28.05.2020 г | **№** | 52 п |
| **с. Шестаковка** | | |

Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Шестаковский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Утвердить положение об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Шестаковский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на специалиста 1 категории – бухгалтера администрации Шестаковского сельсовета Киселеву Л.А.

3. Распоряжение администрации муниципального образования от 01.11.2016 № 92 - п «Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образовании Шестаковский сельсовет», от 17.03.2017 № 37-п «О внесении изменений в постановление администрации Шестаковский сельсовет от 01.11.2016 № 92 - п «Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образовании Шестаковский сельсовет», от 15.01.2019 № 4/1-п О внесении изменений в постановление администрации Шестаковский сельсовет от 17.03.2017 № 37 - п «Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образовании Шестаковский сельсовет»считать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» января 2020 года.

Глава администрации О.Н.Попова

Разослано: администрации района, прокурору района, финансовому отделу района, в дело.

Приложение № 1

к постановлению администрации

от 28.05.2020 № 52 п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Шестаковский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет условия оплаты труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Шестаковский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области (далее - Положение).

1.2. Установить, что индексация или повышение размера должностного оклада работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации осуществляется в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих администрации муниципального образования Шестаковский сельсовет.

2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМНИСТРАЦИИ

2.1. Оплата труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации, состоит из:

* месячного должностного оклада в размере 6200-00 рублей за полную норму рабочего времени;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в размере до 105 процентов от должностного оклада;
* ежемесячное денежное поощрение в размере до 60 процентов от должностного оклада на основании оценки трудовой деятельности;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Проценты** |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |

- районного коэффициента.

3. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМНИСТРАЦИИ

3.1. Годовой фонд оплаты труда формируется в размере двенадцати месячных фондов оплаты труда.

3.2. Сложившуюся экономию в конце финансового года по фонду оплаты труда Глава сельсовета может направить на увеличение денежного поощрения работника, не более одного должностного оклада.